

Referat af i BPR onsdag den 4. maj 2022

Deltagere: Sisse, Liv, Thorkild, Marie, Steen, Erik

Afbud/fraværende: Povl og Jørgen

Dagsorden

Præsentation Erik Thomsen – Ældrerådet

Erik Thomsen præsenterede sig selv, blandt andet hans baggrund, hvor han har arbejdet med unge og misbrugere.

Orientering fra formand

Ikke noget nyt ud over, at der stadigvæk kæmpes med Nordea om ændring af konto.

Orientering centerleder

Der har været "unge i praksis". Forløbet har været godt og de unge mennesker har deltaget i diverse aktiviteter, dog ikke pleje og forflytninger.

De har deltaget i fremstilling af havregrød, hvor der skulle laves forskellige varianter "tyk tynd osv." Der har også været snak om livet/døden med de unge og beboerne. Det har været sjovt og lærerigt for alle og der har været unge der har efterspurgt arbejde efterfølgende.

Tiltag om bevægelse sat i gang og der forventes klare forbedringer hos beboerne. Ergoterapeut stoppet og en tilbage fra barsel. Alle beboere har behov for træning i et eller andet omfang, så der søges en ekstra ergoterapeut.

Der mangler genoptræning på 3. sal. Den tager Sisse med afsnitsleder.

Kintella

Der er IT problemer med leverandøren. Det skal være muligt at tilgå Kintella via mail. Kintella er et tilbud til beboerne og deres pårørende, men ikke et krav.

Pårørende samarbejde

Pårørende eftermiddag/hyggeeftermiddag vendt. Erik oplyste at der var sat noget lignende i værk på Sct. Jørgensbjerg plejecenter. Sådanne arr. skal holdes afdelingsvis, så det bliver i mindre grupper.

Vi pårørende må godt hjælpe til med f.eks. at gå ud med vores kaffekopper og lignende og selvfølgelig også selv tage kaffe. Så får personalet mere tid til deres primære arbejdsopgave.

Fødevarer strategien

Fødevarer strategien var blevet sendt ud sammen med dagsorden. Den blev hurtigt gennemgået. Den lægger op til mere vegetarisk mad og mindre kød. Det er ikke alle beboere der synes godt om det, da de er opvokset med en anden slags mad. Da det efter vores opfattelse ikke ser ud til at være muligt at påvirke strategien, skal der tages kontakt til "madservice" eller andre, for det hænger ikke helt sammen med de vedtægter, der er for BPR, hvor der skal være selvbestemmelse hvad måltider angår. Steen forsøger at se, om der kan komme en dialog i gang.

Rekrutteringsprocessen

4 nyansatte på 2. sal (Sосу)

6 nye elever fordelt på hele huset.

Alt i alt er der ansat ca. 35 nye medarbejdere de sidste par måneder.

Der søges en ny sygeplejerske i starten af sommeren, som skal have en klinisk udd. Eller være villig til at tage en.

Der er stadigvæk lidt problemer med nødkald. Sisse håber at der kan blive indkøbt et nyt system, da der er for meget bøvl men det nuværende

Der vil omkring 1. juni komme billede væg op med personalet på.

Orientering fra ældrerådet

Der er ikke begejstring for den nye fødevarer strategi. De ældre vil have hakkebøf og flæskesteg.

Det vækker underen, at der nedlægges plejecenter (Astershjemmet) når der kommer flere og flere plejkrævende borgere.

Ældrerådet vil have mere frihed og mindre bureaukrati.

Eventuelt

Vendte MitId. Skal alle beboerne have det eller skal alle fritages. Dette er op til de enkelt beboere/pårørende af afklarer dette.

Hvor tit bliver der gjort rent. Det gør der hver 14 dag. Det er Pernille der har ansvaret for rengøringen. Ved særlige behov, kan der aftale hyppigere rengøring

Næste møde: 17. august 2022 – kl. 15.30